



**COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI**  
**PROVINCIA DI BARI**

*Medaglia d'Argento al Merito Civile*

Cod. Fisc. 00827390725



**Copia Deliberazione Giunta Comunale**

N. 58 Del 06-06-2012

<b>OGGETTO:</b>	PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE- INTEGRAZIONE E CONTESTUALE VARIAZIONE DI BILANCIO
-----------------	---

L'anno **duemiladodici**, il giorno **sei** del mese di **giugno** alle ore **17:45** con seguito nella sede Comunale, si è riunita la Giunta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato nelle persone dei signori:

DOTT. NOVIELLI VITO MICHELE DOMENICO	SINDACO	P
DOTT.SSA CHIMIENTI MARIA	VICE SINDACO	P
ARCH. GIANNONE GIUSEPPE	ASSESSORE	P
PROF. TURCHIANO GIOVANNI	ASSESSORE	P
DOTT.SSA MORILLO GLADYS	ASSESSORE	A

Assume la Presidenza il DOTT. NOVIELLI VITO MICHELE DOMENICO ( SINDACO).

Assiste il Segretario Comunale DOTT. SSA CATERINA GIRONE

Parere di <b>REGOLARITA' TECNICA</b>
Favorevole, 06-06-012
DOTT. SSA CATERINA GIRONE

Parere di <b>REGOLARITA' CONTABILE</b>
Favorevole, 06-06-012
DOTT.SSA CATERINA GIRONE

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICORDATO CHE** con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 4.04.2012, esecutiva, è stato approvato il Bilancio annuale di previsione per l'esercizio 2012, il Bilancio pluriennale 2012/2014, la Relazione previsionale e programmatica per il triennio 2012/2014 ed i relativi schemi ed allegati;

**DATO ATTO CHE** con deliberazione consiliare n. 17 del 03.05.2012, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto ad approvare il rendiconto dell'esercizio 2011;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 49 del 3 maggio 2012, esecutiva, con cui si è provveduto:

- *“DI APPROVARE la programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2012/2014, come di seguito esplicitato:  
2012 - assunzione di n. 3 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 – part-time con orario pari a n. 14 ore settimanali – mediante procedura selettiva pubblica attualmente in corso;  
2013 - assunzione di n. 2 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 – part-time con orario pari a n. 14 ore settimanali – mediante procedura selettiva pubblica attualmente in corso;  
2014 – nessuna assunzione programmata;*
- *DI DARE ATTO, che la spesa necessaria per le suddette assunzioni programmate nell'anno 2012 rispetta il limite del 40% della spesa del personale cessato dal servizio l'anno 2010 e l'anno 2011 e viene inoltre rispettato il limite di contenimento delle spese di personale 2011 rispetto all'anno precedente, nonché le ulteriori previsioni della citata normativa in materia;*
- *DI DARE ATTO, altresì, che le assunzioni programmate per l'anno 2013 saranno subordinate alla verifica, in base ai dati consuntivi, delle cessazioni dal servizio ed al rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia e di quella eventualmente sopravvenuta;*
- *DI STABILIRE che nell'anno 2012 potranno essere effettuate assunzioni a tempo determinato nella Polizia Municipale, anche ricorrendo alla graduatoria della procedura selettiva pubblica attualmente in corso se approvata;*
- *DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione a modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella Pubblica Amministrazione, con la previsione in particolare, in caso di possibilità di ulteriori assunzioni nel triennio di riferimento, della valorizzazione del personale interno mediante l'applicazione della riserva di una quota pari al 50% dei posti complessivi messi a concorso superiori all'unità”;*

### CONSIDERATO CHE:

- dallo scorso 27 marzo 2012 La Responsabile della Sezione Finanze, Tributi e Patrimonio Dott.ssa Antonietta Centrone risulta assente per interdizione anticipata a seguito di maternità;
- l'istanza presentata dal suddetto funzionario contempla un'assenza prolungata, che proseguirà ancora per diversi mesi e comunque non meno del 31.12.2012;

- nelle more di nuovo provvedimento la responsabilità della sezione è assegnata ad interim al Segretario Comunale;

**RITENUTO NECESSARIO**, al fine di non pregiudicare l'attività amministrativa di un settore strategico e per non creare danni all'Ente, di procedere alla sostituzione del suddetto Responsabile, mediante assunzione ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.Lgs. n.267/2000;

**VISTA** la deliberazione delle sezioni riunite della Corte dei Conti n. 11 del 17 aprile 2012, che afferma la possibilità di escludere dal limite previsto per le assunzioni a tempo determinato dall'art. 4, comma 102, della legge n.183/2011 (pari al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009), quelle assunzioni destinate alla sostituzione di dipendenti assenti per congedo di maternità, perché si tratta di fattispecie particolari nelle quali il contratto temporaneo discende da esigenze causate da assenze indipendenti dalla volontà delle parti e sostanziandosi in funzioni fondamentali dell'Ente;

**DATO ATTO CHE** con la predetta assunzione si rispetta il limite di contenimento della spesa di personale rispetto all'anno precedente (anno 2011 pari a € 1.519.854,90; anno 2012 pari a € 1.519.820,12);

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto, necessario modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2012-2014, come di seguito esplicitato:

2012:

- assunzione di n. 3 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 – part-time con orario pari a n. 14 ore settimanali – mediante procedura selettiva pubblica attualmente in corso;
  - assunzione di n. 1 istruttore direttivo contabile cat. D1 part-time 18 ore settimanali - art. 110 comma 2 Tuel per sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario in maternità;
- 2013 - assunzione di n. 2 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 – part-time con orario pari a n. 14 ore settimanali – mediante procedura selettiva pubblica attualmente in corso;
- 2014 – nessuna assunzione programmata;

**RISCONTRATO CHE** la previsione di spesa relativa alle predette necessità non risulta disponibile nei competenti capitoli di bilancio/p.e.g.;

**CONSIDERATO CHE** con nota prot. n. 6697 del 24 maggio 2012 il Sindaco e tutti i componenti della Giunta Comunale hanno rinunciato formalmente all'indennità di funzione e che, quindi, si registra un'economia di spesa ben maggiore rispetto alla somma necessaria per il finanziamento dell'incarico de quo;

**RAVVISATA** l'urgente necessità di integrare i predetti interventi/capitoli, per le citate motivazioni;

**RITENUTO** per quanto sopra detto imprescindibile il ricorso alla variazione d'urgenza, a sensi dell'art. 175, c. 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**VISTI** i prospetti predisposti dal servizio finanziario, come di seguito dettagliati:

**Variazioni in diminuzione – spesa:**

codice bilancio	capitolo	descrizione	importo
1.01.01.03	10	Indennità Sindaco e amministratori	€ 13.081,38
<b>TOTALE</b>			<b>€ 13.081,38</b>

**Variazione in aumento – spesa:**

codice bilancio	capitolo	descrizione	importo
1.01.03.01	710	Stipendi sez. finanziaria	€ 9.677,02
1.01.03.01	730	Oneri prev. Assistenziali e assicurativi	2.581,82
1.01.03.07	1111	IRAP	822,54
<b>TOTALE</b>			<b>€ 13.081,38</b>

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008;
- la Legge n. 122/2010;
- la Legge n. 220/2010;
- il D.L. n. 201/2011;
- la Legge n. 183/2011;
- la Legge n. 14/2012;
- il DDL di conversione in legge del D.L. 2 marzo 2012, approvato definitivamente lo scorso 24/04/2012,
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica reso dal Responsabile dell'Ufficio Personale giuridico, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 /2000, nei seguenti termini: “parere favorevole subordinato alla verifica, prima delle assunzioni, del permanere delle condizioni previsti dalla vigente normativa in materia o da quella eventualmente sopravvenuta”;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile della Sezione Finanze e Tributi, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 /2000, nei seguenti termini: “parere favorevole subordinato alla verifica, prima delle assunzioni, del permanere delle condizioni previsti dalla vigente normativa in materia o da quella eventualmente sopravvenuta”;

**DATO ATTO CHE** la presente deliberazione è corredata del parere favorevole reso dal Revisore dei Conti, in data 6.6.2012 prot. n. 7169, che risulta allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

**RILEVATO CHE**, con le operazioni contabili di cui sopra, permane l'equilibrio economico e finanziario, nonché il rispetto della normativa del “Patto di stabilità”;

**CON VOTAZIONE** favorevole unanime espressa, nei modi di legge, da tutti i presenti aventi diritto;

## **D E L I B E R A**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI APPROVARE** le variazioni al Bilancio annuale di previsione 2012, al bilancio pluriennale 2012-20144 e ai relativi schemi ed allegati, come in premessa specificato e di seguito dettagliato, per fare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

### **Variazioni in diminuzione – spesa:**

<b>codice bilancio</b>	<b>capitolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
<b>1.01.01.03</b>	<b>10</b>	<b>Indennità Sindaco e amministratori</b>	<b>€ 13.081,38</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 13.081,38</b>

### **Variazione in aumento – spesa:**

<b>codice bilancio</b>	<b>capitolo</b>	<b>descrizione</b>	<b>importo</b>
<b>1.01.03.01</b>	<b>710</b>	<b>Stipendi sez. finanziaria</b>	<b>€ 9.677,02</b>
<b>1.01.03.01</b>	<b>730</b>	<b>Oneri prev. Assistenziali e assicurativi</b>	<b>2.581,82</b>
<b>1.01.03.07</b>	<b>1111</b>	<b>IRAP</b>	<b>822,54</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 13.081,38</b>

2. **DI APPROVARE**, altresì, a modifica della deliberazione di Giunta Comunale n.49/2012, la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2012/2014, come di seguito esplicitato:

2012:

- assunzione di n. 3 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 – part-time con orario pari a n. 14 ore settimanali – mediante procedura selettiva pubblica attualmente in corso;
  - assunzione di n. 1 istruttore direttivo contabile cat. D1 part-time 18 ore settimanali - art. 110 comma 2 Tuel per sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario in maternità;
- 2013 - assunzione di n. 2 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 – part-time con orario pari a n. 14 ore settimanali – mediante procedura selettiva pubblica attualmente in corso;
- 2014 – nessuna assunzione programmata;

3. **DARE ATTO CHE** con la predetta assunzione si rispetta il limite di contenimento della spesa di personale rispetto all'anno precedente (anno 2011 pari a € 1.519.854,90; anno 2012 pari a € 1.519.820,12);
4. **DARE ATTO**, altresì, che tali variazioni non alterano in alcun modo gli equilibri di bilancio, nonché per quanto riguarda il rispetto del patto di stabilità (competenza mista), come da prospetto allegato;
5. **DI DARE ATTO**, ancora, che prima della ratifica il Revisore dei Conti ha espresso il parere in merito;
6. **DI SOTTOPORRE** la presente deliberazione a ratifica del Consiglio Comunale come disposto dal 4° comma dell'articolo 42 del D.Lgs.267/2000;
7. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Tesoriere comunale per il seguito di propria competenza;
8. **DI COMUNICARE**, a titolo di informativa, il contenuto della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria ed alla R.S.U.;
9. **DI DICHIARARE** con separata votazione unanime, vista l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

# COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI

## PROVINCIA DI BARI

### REVISORE UNICO

**Oggetto: Modifica programmazione del fabbisogno triennale del personale 2012 – 2014, piano occupazionale 2012. Variazione di bilancio.**

Il giorno sei del mese di giugno dell'anno duemiladodici il Revisore Unico, esaminato il testo della proposta di Giunta Comunale avente ad oggetto "modifica alla programmazione triennale delle assunzioni 2012-2014 – variazione di bilancio" a modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 3 maggio 2012 esprime quanto segue.

**CONSIDERATA** la funzione e il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/2011, dalla Legge n. 448/2011 e dal T.U.E.L.;

**VISTA** la Legge 6 agosto 2008 n. 133 e quanto previsto dall'attuale piano normativo in materia di spesa del personale ed in particolare dell'art. 76 della citata Legge 133/2008, laddove emerge che gli enti locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione del personale, non possono procedere ad assunzione di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale, qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50% della spesa corrente (come modificato dall'art. 8, comma 11 quater, D.L. n. 201/2011);

**CONSIDERATO** che nella Legge n. 122/2011 il tetto di spesa per le assunzioni di personale è stato stabilito nel 20% del risparmio derivante dalle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nell'anno precedente, con la possibilità di elevare tale limite al 100% per le sole assunzioni per turn-over del personale della Polizia Municipale, così come previsto dai citati art. 14 della Legge 122/2010 ed art. 1, comma 118 della Legge n. 220/2010;

**ATTESO** che nel DDL di conversione del D.L. Del 2/03/2012, sono state introdotte le seguenti novità:

- Possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato nei limiti del 40% del costo del personale cessato l'anno precedente;
- Possibilità, ai soli fini del calcolo delle facoltà istituzionali, di conteggiare nella misura ridotta del 50% l'onere per assunzioni di personale destinato allo svolgimento delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale;

**CONSIDERATO** che per effetto della norma sopracitata sarebbe possibile procedere ad assunzioni, nel 2012, per una spesa lorda non superiore al 40% della spesa delle cessazioni di rapporti di lavoro intervenute nell'anno 2011 pari a € 42.096,70.

**VISTA** la proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2012 – 2014 come di seguito esplicitato:

2012 – assunzione di n. 3 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 part-time 14 ore settimanali – procedura selettiva pubblicata in corso;

2012 – assunzione di n. 1 istruttore direttivo contabile cat. D1 part-time 18 ore settimanali – art. 110 comma 2 Tuel per sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario in maternità;

# COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI

## PROVINCIA DI BARI

### REVISORE UNICO

2013 – assunzione di n. 2 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 part-time 14 ore settimanali – procedura selettiva pubblicata in corso;

2014 – nessuna assunzione programmata;

Vista la variazione di bilancio contenuta nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale emarginata all'oggetto e così strutturata:

#### Variazioni in diminuzione – spesa:

codice bilancio	capitolo	descrizione	importo
1.01.01.03	10	Indennità Sindaco e amministratori	€ 13.081,38
<b>TOTALE</b>			<b>€ 13.081,38</b>

#### Variazione in aumento – spesa:

codice bilancio	capitolo	descrizione	importo
1.01.03.01	710	Stipendi sez. finanziaria	€ 9.677,02
1.01.03.01	730	Oneri prev. Assistenziali e assicurativi	2.581,82
1.01.03.07	1111	IRAP	822,54
<b>TOTALE</b>			<b>€ 13.081,38</b>

Vista la rinuncia all'indennità di funzione del sindaco e degli assessori acquisita al protocollo dell'Ente al numero 6697 in data 24 maggio 2012.

VISTA l'attestazione del Responsabile della Sezione Ragioneria (prot. n. 4304 del 27 marzo 2012) in base ai dati del preconsuntivo dell'esercizio finanziario del 2011 richiamati nella delibera G.C. n. 49/2012, dalla quale risulta che il Comune di Sannicandro di Bari:

- ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2011;
- il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente anno 2011 (€ 1.519.854,90 / 4.134.947,97) risulta pari al 36,75%.

DATO ATTO che il 50% della spesa annuale per le suddette assunzioni nell'ambito della Polizia Locale programmate nell'anno 2012 pari ad € 15.868,71 è congrua rispetto al 40% del costo annuo del personale cessato nell'anno precedente, oltre al risparmio derivante dalla riduzione per cessazione sul fondo delle risorse decentrate (Parere Dipartimento Funzione Pubblica n. 11786/11 come condiviso dalla Ragioneria Generale dello Stato) e viene inoltre rispettato il limite di contenimento delle spese di personale 2012 rispetto all'anno precedente, nonché le previsioni dei



# COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI

## PROVINCIA DI BARI

### REVISORE UNICO

citati art. 14 della Legge n. 122/2010 ed art. 1, comma 118, della Legge n. 220/2010 e sue successive modifiche;

#### VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. n. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
- la Legge n. 220/2010;
- il D.Lgs. n. 201/2011;
- la Legge n. 183/2011;
- la Legge n. 14/2012;
- il D.D.L. Di conversione del D.L. 2 marzo 2012;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- lo Statuto Comunale;

VISTO il parere di regolarità tecnica reso dal Segretario Generale, Responsabile dell'Ufficio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile *ad interim* della Sezione Ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

PRESO ATTO che l'Ente non versa in situazioni deficitarie di cui art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che nel 2012 il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è pari a 36,75% come da attestazione dal Responsabile del Servizio Finanziario;

PRESO ATTO che dal 27 marzo ultimo scorso la responsabile del Servizio Economico Finanziario, Dott.ssa Antonietta Centrone, risulta assente per interdizione anticipata a seguito di maternità e che è prevista un'assenza prolungata fino al 31 dicembre 2012;

VISTA la deliberazione delle sezioni riunite della Corte dei Conti n. 11 del 17 aprile 2012, che afferma la possibilità di escludere dal limite previsto per le assunzioni a tempo determinato dall'art. 4, comma 102, della legge n.183/2011 (pari al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009), quelle assunzioni destinate alla sostituzione di dipendenti assenti per congedo di maternità, perché si tratta di fattispecie particolari nelle quali il contratto temporaneo discende da esigenze causate da assenze indipendenti dalla volontà delle parti e sostanziosi in funzioni fondamentali dell'Ente;

DATO ATTO CHE con la predetta assunzione si rispetta il limite di contenimento della spesa di personale rispetto all'anno precedente (anno 2011 pari a € 1.519.854,90; anno 2012 pari a € 1.519.820,12);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.);

VISTO il Regolamento di Contabilità;

**COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI**  
**PROVINCIA DI BARI**  
**REVISORE UNICO**

**VERIFICATO** che lo stanziamento della spesa lorda per le assunzioni previste per il 2012, trova copertura nei capitoli del di Bilancio di Previsione per l'anno 2012, già approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 14 del 4 aprile 2012 e risulterà rimpinguato a seguito della variazione di bilancio all'oggetto del seguente parere

**EPRIME**

parere favorevole alla variazione di bilancio così come strutturata ed alla modifica del programma triennale delle assunzioni così come sopra riportata raccomandando altresì che:

- sia verificato, prima di dare seguito alle assunzioni, il permanere delle condizioni previste dalla vigente normativa in materia;
- che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per il 2012, venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione dei correttivi eventualmente dovuti da modifiche della normativa in materia.

IL REVISORE UNICO  
Dott. Antonio Donatelli



IL PRESIDENTE

f.to DOTT. NOVIELLI VITO MICHELE  
DOMENICO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. SSA CATERINA GIRONE

---

N. ....

**PUBBLICAZIONE**

6 GIU. 2012

Publicato all'Albo Pretorio del Comune di Sannicandro di Bari il ..... e vi rimarrà  
per 15 giorni.

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. SSA CATERINA GIRONE

---

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Sannicandro di Bari, li ..... 6 GIU. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. SSA CATERINA GIRONE



---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Publicato all'Albo Pretorio del Comune di Sannicandro di Bari dal .....  
al .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. SSA CATERINA GIRONE