# COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI

PROVINCIA DI BARI

*Prot. n. 12869 del 07/11/2011*

## REVISORE UNICO

Oggetto: Programmazione del fabbisogno triennale del personale 2011/2013 – piano occupazionale anno 2011 - Modifica deliberazione G.C. n. 35/2011.

Il giorno sette del mese di novembre dell'anno duemilaundici il Revisore Unico, esaminato il testo della proposta di Giunta Comunale, avente ad oggetto l'approvazione della dotazione organica e del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2011/2013 nonché del piano occupazionale anno 2011, esprime quanto segue.

CONDIDERATA la funzione e il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. n. 165/2011, dalla Legge n. 448/2001 e dal T.U.E.L.;

VISTA la legge 6 agosto 2008 n. 133 e quanto previsto dall'attuale piano normativo in materia di spesa del personale ed in particolare dall'art. 76 della citata Legge 133/2008, laddove emerge che gli enti locali, oltre a dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno e la riduzione della spesa di personale, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 40% della spesa corrente;

CONSIDERATO che con Legge n. 122/2011 il tetto di spesa per le assunzioni di personale è stato stabilito nel 20% del risparmio derivante dalle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nell'anno precedente, con la possibilità di elevare tale limite al 100% per le sole assunzioni per turn-over del personale della Polizia Municipale, così come previsto dai citati art. 14 della Legge n. 122/2010 ed art. 1, comma 118,della Legge n. 220/2010;

CONSIDERATO che per effetto della norma sopracitata sarebbe possibile procedere ad assunzioni, nel 2011, per una spesa lorda non superiore ad € 12.250,88, pari al 20% della spesa delle cessazioni dei rapporti di lavoro intervenute nell'anno 2010 pari a € 61.254,38

VISTA la deliberazione di G.C. n. 35 del 29/04/2011, esecutiva, con cui, fra l'altro veniva deliberato:

- DI TRASFORMARE n. 3 posti vacanti di istruttore amministrativo, cat. "C" nella dotazione organica della sezione di Polizia Municipale, in part time con orario pari a 2/3 di quello complessivo;
- DI APPROVARE la programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2011/2013 come di seguito esplicitato:

# COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI

PROVINCIA DI BARI

*Prot. n. 12869 del 07/11/2011*

- 2011 – assunzione di n. 3 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 – part time 2/3 – mediante procedura selettiva pubblica
- 2012 e 2013 – le assunzioni saranno programmate successivamente, in base alla verifica delle cessazioni dal servizio ed al rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia;

- DATO ATTO che la spesa necessaria per le suddette assunzioni programmate nell'anno 2011 è pari al 91,82% della spesa del personale cessato dal servizio 2010 (€ 61.254,38/56.243,92) e viene inoltre rispettato il limite di contenimento delle spese di personale rispetto all'anno precedente, nonché le previsioni dei citati ar. 14 Legge n. 122/2010 e art. 1, comma 118, Legge n. 220/2010;

VISTA la deliberazione assunta lo scorso 19/05/2011 della Sezione Regionale di Controllo per il Lazio della Corte dei Conti, emessa in risposta ad un quesito del Comune di Pontinia, il quale chiedeva se, in applicazione dell'art. 1, comma 118 della Legge n. 220/2010 - nella parte in cui consente, in presenza di determinati presupposti, di procedere ad assunzioni finalizzate all'esercizio di funzioni di polizia locale in deroga al limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente – tali assunzioni vadano numericamente limitate alle sole esigenze di rimpiazzo del personale cessato già adibito alle medesime funzioni, ovvero possano avere a riferimento il numero complessivo dei cessati nell'intero organico dell'Ente;

RILEVATO che con la suddetta deliberazione la Sezione Regionale di Controllo per il Lazio della Corte dei Conti, *"esprime l'avviso che le assunzione in deroga, ovviamente per altri versi motivate da esigenze funzionali reali, siano ammissibili indipendentemente dal numero di unità cessate e dal settore di relativa applicazione, purché tali da garantire il rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e gli altri limiti generali posti dalla normativa finanziaria alla crescita della spesa del personale, ivi compreso quello dell'incidenza non superiore al 40% rispetto alla spesa corrente di cui al medesimo art. 14, comma 9, prima linea (...)";*

VISTA, inoltre, la nota prot. n. 12488 del 28/10/2011, con cui il Responsabile della Sezione Polizia Municipale, Ten. Giuseppe Adamo, chiede all'Amministrazione Comunale di valutare l'opportunità a parziale modifica della predetta deliberazione G.C. n. 35/2011, di prevedere, in luogo di n. 3 posti part time con orario pari a 24 ore settimanali, n. 5 posti part time con orario in un range di 12 – 14 ore settimanali, ritenendo che tale ipotesi comporterà sicuramente una minore complessiva spesa del costo del personale e, soprattutto, in termini di elasticità funzionale, un innegabile vantaggio per il Comando di P.M. Che potrà in tal modo fare affidamento, anche contemporaneamente, su un maggior numero di unità nelle occasioni e circostanze di rilevanza istituzionale ed operativa;

VISTA l'attestazione del Responsabile della Sezione Ragioneria, in base ai dati del rendiconto di gestione 2010, dalla quale risulta che il Comune di Sannicandro di Bari:

# COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI
## PROVINCIA DI BARI

*Prot. n. 12869 del 07/11/2011*

- ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2010;
- che è rispettato nell'anno 2011 il limite di spesa del personale sostenuto nel 2010 (consuntivo € 1.525.861,14) nonchè quello imposto per l'anno 2009 pari ad € 1.556.383,54;
- il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente (€ 1.525.861,14/4.365.959,32) risulta pari al 34,94%.

DATO ATTO che la spesa necessaria per le suddette assunzioni programmate nell'anno 2011 è pari al 77,77% della spesa del personale cessato dal servizio l'anno 2010 (€. 47.640,21/61.254,38) e viene inoltre rispettato il limite di contenimento delle spese di personale 2011 rispetto all'anno precedente, nonché le previsioni dei citati art. 14 della Legge n. 122/2010 ed art. 1, comma 118,della Legge n. 220/2010;

VISTI

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. L. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008;
- la Legge n. 122/2010;
- la Legge n. 220/2010;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale

VISTO il parere di regolarità tecnica reso dal Segretario Generale, Responsabile dell'Ufficio Personale, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile della Sezione Ragioneria in data 03.11.2011, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

PRESO ATTO che l'Ente non versa in situazioni deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che nel 2011 il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è pari a 34,94% come da attestazione dal Dirigente del Servizio Finanziario allegata al presente parere;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

# COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI

PROVINCIA DI BARI

*Prot. n. 12869 del 07/11/2011*

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2001 n. 267 (T.U.E.L.);

VISTO il regolamento di contabilità;

VERIFICATO che lo stanziamento della spesa lorda per le assunzioni previste nel 2011, trova copertura nei capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2011, già approvato in data 22.06.2011 n.17 dal Consiglio Comunale e che non vengono alterati gli equilibri di bilancio e viene rispettata la coerenza, congruità e attendibilità dei dati contabili essendo garantita la copertura finanziaria;

**ESPRIME**

parere favorevole alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per il 2011, venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

IL REVISORE UNICO
Dott. Donatelli Antonio