COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI

PROVINCIA DI BARI

Medaglia d'Argento al Merito Civile

Cod. Fisc. 00827390725

<----------->

Copia Deliberazione Giunta Comunale

N. 35 Del 29-04-2011

OGGETTO:	APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2011 - 2013 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

L'anno **duemilaundici,** il giorno **ventinove** del mese di **aprile** alle ore **12:15** con seguito nella sede Comunale, si è riunita la Giunta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato nelle persone dei signori:

Avv. Baccellieri Antonio	sindaco	P
Prof. Loiacono Giuseppe	vice sindaco	P
Sig. Giannone Vito Nicola	assessore	P
Sig.ra Giannone Albina	assessore	P
Sig. Bellino Vito	assessore	P
Prof. Gigante Giacomo	assessore	A
Rag.Silletti Nicola	assessore	A

Assume la Presidenza il Avv. Baccellieri Antonio (sindaco).

Assiste il Segretario Comunale DOTT. LOZZI ERNESTO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA**
Favorevole **,** 29-04-011
DOTT. LOZZI ERNESTO

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE**
Favorevole **,** 29-04-011
Dott.ssa Centrone Antonietta

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che la Legge 27 dicembre 1997 n. 449, ed in particolare l'art. 39 comma 1, prevede la necessità di programmare – con orizzonte temporale triennale — il fabbisogno di personale nell'ente Locale, con la finalità – prevista al comma 19 dello stesso articolo – di pervenire ad una riduzione programmata delle spese di personale;

RITENUTA la necessità di programmare il piano delle assunzioni per il triennio 2011/2013 durante il quale la normativa di riferimento, in materia, sarà la seguente:

- l'art. 76 comma 4 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008, il quale così, testualmente, recita: "In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";
- l'art. 79 comma 7 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008, come modificato ed integrato dall'art. 14 del D.L. 30.05.2010 convertito nella Legge n. 122/2010, nonché dall'art. 1, comma 118, della Legge n. 220/2010 (Legge di Stabilità 2011) che, di seguito, viene integralmente riportato: "E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- l'art. 1 comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 così come modificato, da ultimo, dall'art.14 comma 7 del D.L. 30.05.2010 convertito con modificazioni in Legge 30.07.2010 n. 122, che testualmente, così recita: "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, agli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia";

PRESO ATTO che il Comune di Sannicandro di Bari, nell'anno 2010, in base ai dati preconsuntivi ed all'attestazione del Responsabile della Sezione Ragioneria del 28/04/2011 :

- ha rispettato il patto di stabilità interno;
- ha rispettato il limite di spesa del personale rispetto al precedente anno 2009;
- il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente (€. 1.525.982,96/4.365.959,32) risulta pari al 34,95%

DATO ATTO che l'Ente, pertanto, nell'anno 2011:

- non sarà soggetto al divieto assoluto di procedere ad assunzioni;
- sarà tenuto al rispetto del limite di spesa sostenuto nell'anno 2010;
- potrà effettuare nuove assunzioni solamente nel limite del 20% delle cessazioni verificatesi nell'anno precedente, con la possibilità di elevare tale limite al 100% per le sole assunzioni per turn-over del personale della Polizia Municipale, così come previsto dai citati art. 14 della Legge n. 122/2010 ed art. 1, comma 118, della Legge n. 220/2010;

EVIDENZIATO che, in considerazione del ridotto numero di dipendenti appartenenti alla Polizia Municipale attualmente in servizio in relazione alle dimensioni demografiche dell'ente, si ritiene opportuno che le ristrette possibilità assunzionali dell'ente, in base alla normativa vigente sopra richiamata, siano destinate proprio alla copertura di posti vacanti nella dotazione organica nella sezione di Polizia Municipale;
RILEVATO, inoltre, che le prospettive legate all'attuazione del c.detto "Federalismo Municipale" in corso di approvazione, rappresentano la necessità di intensificare l'attività della Polizia Municipale, non solo in relazione agli aspetti di pubblica sicurezza, ma anche con riguardo alla programmazione e la verifica della corretta attuazione delle entrate patrimoniali e tributarie dell'ente, che avranno sempre più la necessità di controlli specifici, in quanto legate ad immobili ed attività produttive (quali ad esempio la tassazione sui fabbricati e la compartecipazione all'iva);
DATO ATTO che nella vigente dotazione organica dell'ente risultano vacanti nella sezione Polizia Municipale n. 4 posti di istruttore amministrativo Cat. C ;
RITENUTO opportuno, al fine del sopra descritto potenziamento delle attività della Polizia Municipale, prevedere la trasformazione di n. 3 dei suddetti posti in part time con orario pari a 2/3 di quello complessivo, rendendo in tal modo possibile l'assunzione di un maggior numero di personale nei limiti previsti dalla normativa sopracitata;
RITENUTO, altresì, di formulare specifico indirizzo al Responsabile della Sezione P.M. ed al Segretario Comunale, in qualità di Responsabile dell'ufficio Personale, di verificare preliminarmente all'emanazione dei bandi di concorso, la possibilità di prevedere, ai sensi della Legge n. 102/2009, in caso di sussistenza dei relativi requisiti, la valorizzazione dell'esperienza acquisita dal personale precario in servizio presso l'Ente, mediante apposito punteggio nella valutazione dei titoli;
RITENUTO inoltre opportuno, trattandosi della fase di prima applicazione della complessa normativa sopra richiamata, procedere a formulare specifico quesito alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti, in merito alla procedura da attuare, subordinando l'attuazione dei concorsi programmati al parere favorevole del suddetto Organo di Controllo;
PRECISATO infine che, prima di procedere alla copertura dei posti a tempo indeterminato con procedure selettive esterne, dovrà essere esperita la procedura di mobilità del personale ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. N. 165/2001;
VISTI:
- il D.Lgs. N. 165/2001;
- i l D.Lgs. N. 267/2000;
- il D.Lgs. N. 165/2001;
- il D.L. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008;
- la Legge n. 122/2010;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica reso dal Segretario Generale, Responsabile dell'ufficio Personale, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
ACQUISITO il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile della Sezione Ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
CON VOTAZIONE favorevole unanime espressa, nei modi di legge, da tutti i presenti aventi diritto;

DELIBERA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
DI TRASFORMARE, per i motivi esposti in premessa ed in narrativa, n. 3 dei posti vacanti di istruttore amministrativo Cat. C nella dotazione organica della sezione di Polizia Municipale, in part time con orario pari a 2/3 di quello complessivo;

DI APPROVARE la programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2011/2013, come di seguito esplicitato:
2011 - assunzione di n. 3 istruttori di Polizia Municipale – cat. C1 – part time 2/3 – mediante procedura selettiva pubblica;
2012 e 2013 - le assunzioni saranno programmate successivamente, in base alla verifica delle cessazioni dal servizio ed al rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia;
DI DARE ATTO che la spesa necessaria per le suddette assunzioni programmate nell'anno 2011 è pari al 91,82% della spesa del personale cessato dal servizio l'anno 2010 (€. 61.254,38/56.243,92) e viene inoltre rispettato il limite di contenimento delle spese di personale rispetto all'anno precedente, nonché le previsioni dei citati art. 14 della Legge n. 122/2010 ed art. 1, comma 118,della Legge n. 220/2010;
DI FORMULARE specifico indirizzo al Responsabile della Sezione P.M. ed al Segretario Comunale, in qualità di Responsabile dell'ufficio Personale, di verificare preliminarmente all'emanazione dei bandi di concorso, la possibilità di prevedere, ai sensi della Legge n. 102/2009, in caso di sussistenza dei relativi requisiti, la valorizzazione dell'esperienza acquisita dal personale precario in servizio presso l'Ente, mediante apposito punteggio nella valutazione dei titoli;
DI PROCEDERE, per i motivi esposti in premessa ed in narrativa, a formulare specifico quesito alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti in merito alla procedura da attuare, subordinando l'attuazione dei concorsi programmati al parere favorevole del suddetto Organo di Controllo.
DI PRECISARE, oltre che in base agli esiti del predetto parere richiesto alla Corte dei Conti, che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione a modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella Pubblica Amministrazione, con la previsione in particolare, in caso di possibilità di ulteriori assunzioni nel triennio di riferimento, della valorizzazione del personale interno mediante l'applicazione della riserva di una quota pari al 50% dei posti complessivi messi a concorso superiori all'unità;
DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Revisore dei Conti per la prescritta verifica in merito alla compatibilità dei costi, nonché al Segretario Comunale ed al Responsabile della Sezione P.M. per gli adempimenti di competenza;
DI COMUNICARE, a titolo di informativa, il contenuto della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria ed alla R.S.U.;
DI DICHIARARE con separata votazione unanime, vista l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. N. 267/2000.

IL PRESIDENTE

f.to Avv. Baccellieri Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. LOZZI ERNESTO

N. …….

PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Sannicandro di Bari il …….…… e vi rimarrà per 15 giorni.

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. LOZZI ERNESTO

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Sannicandro di Bari, lì ……

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. LOZZI ERNESTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Sannicandro di Bari dal …… al ……..

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. LOZZI ERNESTO